# Приложение № 2

# к приказу № 30 от 24.03.2022 г.

# «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «Байкаловская ДЮСШ» на 2022 год, 2022 – 2023 учебный год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиеэтапа | Мероприятия | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
| 1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.
3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.
 | Март  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «Байкаловская ДЮСШ» | 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»
2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве
3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества
4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества
5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа).
6. Разработка памятки куратора.
 | МартАпрель  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программнаставничества. | Январь | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| 1. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.

(Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд) | Апрель  |
| Информирование родителей,педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1. Проведение педагогического совета.
2. Проведение родительских собраний.
3. Информирование на сайте школы.
4. Информирование внешней среды.

(все вместе или на выбор) | Апрель  | Директор, заместитель директора по СМР, тренера-преподаватели |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/тренеров-преподавателей желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.
3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц:
 | Апрель  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | классный руководитель, психолог, соцработник, родители.1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.
 |  |  |
| Формированиебазы наставляемых | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа тренеров-преподавателей.
2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.
 | Постоянно  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| 3. | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.

3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальныхнаставников. | Май  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| Сентябрь  |
| Формированиебазы наставников | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.
2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.
3. Обучение наставников
 | Апрель  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| 4. | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальныхнаставников | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.  | Апрель  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.
2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.
3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.
4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.
 | Апрель  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| Закрепление наставнических пар /групп | 1. Издание приказа «Об утверждениинаставнических пар/групп». | Май  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| 2. Составление планов индивидуального развитиянаставляемых, индивидуальные траектории обучения. |
| 3. Организация педагогического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поискнаставника. | В течение всего периода |
| 6. | Организация и осуществление работы наставнических пар /групп | Организация комплексапоследовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.
2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.
3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.
4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.
5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
 | СентябрьСентябрьПостоянноДекабрь | Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
| Организация | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для | Ноябрь  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., куратор разработки и внедрения целевой модели наставничества.Члены рабочей группы целевой модели наставничества |
|  |  | текущего контроля достижения планируемых результатовнаставниками | промежуточной оценки |  |  |
| 7. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.
2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.
3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.
 | НоябрьДекабрьДекабрь | Новикова С.В., директор |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.
2. Благодарственные письма партнерам.
3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой

модели наставничества» | Декабрь  | Новикова С.В.Шмелева Ю.В., член рабочей группы целевой модели наставничества |